

マーレ通信

夢ふうせんマーレは、障がいのある方の就労の支援を行い、
障害者を雇用する企業様の相談を受けています。

令和7年度

みなさんこんにちは、夢ふうせんマーレです。

今回の通信では、就職後に企業様から寄せられた相談の一部を抜粋してご紹介させていただきます。今後、職場体験実習や障がい者雇用をお考えの企業様の参考にしていただければと思います。



お休みが多い

「せっかく就労に結び付いても、休みがちでなかなか出勤できない！
本人に聞き取りをしても、休む理由が分からない」

障がいをお持ちの方の中には、自分の気持ちを言葉にすることが苦手な方もたくさんいらっしゃいます。

出勤できない場合は、何らかの理由があると推測されます。

例えば・・・

職場の人間関係や、体力がない、体調不良、サボりたいだけなど・・・

本人の抱えている課題や本心に辿り着くまでには、先入観を排除した上での丁寧な聞き取りが欠かせません。本人だけでなく企業様にもお話を伺い、共通認識を形成していきます。



注意や指示を叱られていると受け取っている

「作業手順や作業内容を教えているつもりだが、本人は叱られていると思い込み、ふてくされたり、改善がみられない」

作業内容や手順が誤っている場合には、職場の方から注意を受けることがあります。それは、今後も職場で活躍して欲しいとの思いからくる期待でもあります。せっかく教えてもらっても、受取り手が「怒られた」だけで終わってしまっただけでは成長に繋がりません。注意を受けたことを支援機関と一緒に整理することでパフォーマンスの向上に繋がっていきます。

支援機関がついている方の3ヶ月後の定着率は**90.3%**に対し、支援機関がついていない方は**71%**、1年後の定着率では、支援機関ありでは**73.2%**、なしの場合は**52.6%**とその差は更に広がっていきます。

出典：就職後の支援機関の定着支援別にみた職場定着率の推移と構成割合（2017年 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 障害者職業総合センター 障害者の就業状況等に関する調査研究）

（株）エムリンクホールディングス 紋別市障害者就労支援事業受託事業所



夢ふうせんマーレ

TEL 0158-28-6222

FAX 0158-28-6225

E-mail mar@e-link.co.jp

URL <https://yumefusen-mar.com/>

